

3月9日,集团公司党委书记、董事长丁锐率队赴北京拜访中国国检测试控股集团股份有限公司,就推进纤维新材料领域合作进行考察交流。集团公司投资发展部、纤维新材料研究院等相关人员陪同考察。

国检集团党委书记、总经理朱连滨,党委副书记陈璐对丁锐的到来表示欢迎。双方分别介绍了国检集团、工投集团、碳纤维复合材料试验平台等基本情况,重点围绕合作基础、合作方向及合作模式进行深入探讨交流,在共建检测分支机构、共享实验室、共推研发项目及共担检测业务等方面达成共识,下一步将继续深化交流,推进具体合作事项的开展,加快实现资源整合、共同发展。

(工宣 纤维研究院)

集团公司党委召开 2023 年全面从严治党工作会议

3月7日,集团公司党委召开2023年全面从严治党工作会议,深入学习贯彻党的二十大精神,回顾总结2022年全面从严治党工作,研究部署2023年重点任务,动员带领各级党组织和广大共产党员解放思想强引领、提质增效创佳绩,为高质量实现攻坚突破目标提供坚强政治保证。集团公司党委书记、董事长丁锐作党委工作报告,纪委书记汪群作纪检监察工作报告。党委副书记、工会主席戴鸿鸣主持会议。

丁锐在党委工作报告中指出,过去一年,集团公司党委以迎接党的二十大、学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,认真落实市委政治巡察整改任务,扎实开展“改革攻坚表率、创新发展当先锋”党内主题教育实践活动,在收官国企改革三年行动、抗击突发疫情中发挥了基层党组织的战斗堡垒和共产党员的先锋模范作用。集团党委理论学习中心组获评全市国电唯一一家“县处级党委理论学习中心组示范点”,集团纪委被评为“2022年市委市政府表彰项目纪检监察方面先进集体”。

丁锐强调,今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,也是锚定“十四五”目标的攻坚突破之年,抓好党建工作必须担当新使命、紧盯新目标、落实新任务。2023年工作的指导思想是:坚决贯彻落实新时代全面从严治党战略方针,以“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育为主线,扎实开展“解放思想强引领、提质增效创佳绩”党内主题教育实践活动,重点围绕“五突出五提升”,



强化政治功能和组织功能建设,切实把党建优势转化为发展优势。具体要抓好五个方面的重点工作:一是突出凝心铸魂,提升政治思想的引领力;二是突出固本强基,提升党建工作的推动力;三是突出产才融合,提升干事创业团队的战斗力;四是突出管党治党,提升廉洁从业的保障力;五是突出和谐稳定,提升同心同向的凝聚力。

丁锐要求,集团各级党组织和广大共产党员要锚定目标、争分夺秒、狠抓落实,以从实从快的作风、自动自发的状态、攻坚突破的成效,在开局之年交出一份高质量发展的满意答卷!

汪群在纪检监察报告中指出,2022年,集团两级纪检监察机构坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以迎接党的二十大和学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,聚焦中心任务,立足主责主业,坚持稳中求进工作总基调,坚定不移将党风廉政建设和反腐败斗争进行到底,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,推动纪检监察工作高质量发展。

汪群强调,2023年集团纪检监察工作要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神,坚决贯彻党的自我革命战略部署和全面从严治党战略方针,深入开展党风廉政建设和反腐败斗争,以有力政治监督保障重大决策部署落实见效,以全周期管理方式一体推进“三不腐”机制建设,以钉钉子精神持续推动纠“四风”树新风、以严实细深的日常监督不断提升治理效能、以堪当重任的政治自觉强化纪检监察干部队伍建设,推进新时代新征程纪检监察工作高质量发展,持续发挥监督保障执行、促进完善发展作用,为集团改革发展、攻坚突破提供坚强保障。

会上,与会人员还观看了警示教育片,15个直属党组织递交了《全面从严治党责任书》。

集团公司领导班子成员;各单位党政主要负责人、分管党建工作的副书记、纪委书记、工会主席,组宣、纪检、人资、工会、党办、团委等部门负责人;集团公司总部中层副职以上人员参加会议。

(工宣)

集团工会召开二届七次全委(扩大)会议

3月3日,集团公司工会组织召开二届七次全委(扩大)会议。集团公司党委副书记、工会主席戴鸿鸣作工会工作报告。集团公司第二届工会委员会全体委员、权属各单位工会主席、副主席、女工委主任、工会专(兼)职干事,受表彰先进个人参加会议。会上举办了工会干部专题培训班。

戴鸿鸣在题为《凝聚强大合力,推进提质增效,为“十四五”目标攻坚突破贡献工会力量》的工作报告中指出,2022年集团公司各级工会组织以“解放思想,提质增效”为主题主线,引领思想教育、聚力建功立业、维护职工权益、推进强基固本,推动集团工会各项工作实现新的发展。

报告强调,2023年,各级工会组织要认真学习贯彻落实党的二十大精神,围绕集团“基础管理提升年”活动主线,坚定政治立场,在加强思想引领中凝心聚力;助力建功立业,在深化产改工作中攻坚突破;健全工作体系,在强化民主管理中构建和谐;拓展服务领域,在创造美好生活中保障权益;加强基础建设,在提升服务水平中助力发展,团结带领广大职工为集团提质增效、高质量发展作出新的更大的贡献。

会议审议通过了《关于调整替补第二届工会委员会委员的议案》,对2022年度同业务竞赛优秀单位、女工工作先进集体和优秀女职工进行了表彰,徐圩、供电、利海等三家单位作了交流发言。

培训班邀请市总工会劳动和经济工作部部长许小兵围绕“新时代工会劳动和经济工作”主题进行了专题授课。

(工宣 工会)

国家电投中国电力公司到灌西公司考察调研

3月4日,国家电投中国电力公司基地项目总工程师张福海、中国电力市场部副总经理罗增良、市贸促会会长平浩生、市发改委二级调研员梁同乐一行到灌西投资公司考察调研,集团公司党委副书记、副董事长、总经理张六林参加调研。

张福海一行先后到日晒制盐新河分公司、灌西淡水养殖区实地考察,详细了解灌西投资公司日晒制盐相关情况。张福海表示,国电投中国电力公司作为特大型国有骨干企业,既有拓展发展空间需求,更有推动乡村振兴、促进地方

发展责任。工投集团有规模化渔场和丰富的盐田、农田资源,提供了广阔的合作空间。立足“因地制宜、高投入高品质高效益”原则,双方可以在新能源、工厂化养殖等方面加深合作,实现双赢。

平浩生指出,当前连云港市正推进“聚焦大招商、聚力大会战”战略,招商引资促发展需求迫切。国电投中国电力公司具有发展新农村、新能源的政策以及技术、资金优势,与工投集团有着互利共赢的合作基础,如何围绕海水养殖、盐业生产投资项目进行合作,大幅度提升产品的产

量质量,打造好品牌,创造显著的社会经济效益,需要进一步沟通研究。

张六林表示,央企在推进产业发展的速度和高度上给我们打开了思维空间,国电投中国电力公司追求合作共赢理念、打造高品质产品定位等值得学习借鉴。灌西投资公司要充分吸收消化座谈会精神,认真思考未来发展定位、产业标准化布局方式,利用好资源条件,加强与国电投中国电力公司沟通交流,争取在深化项目合作上找到契合点与切入点。

(工宣 西宣)

张六林出席集团投资企业润普食品北交所上市仪式

3月1日上午,集团投资企业——江苏润普食品科技股份有限公司在北京证券交易所首发上市,股票代码为836422,发行价格8.5元/股。集团公司党委副书记、副董事长、总经理张六林,产业投资公司相关人员出席上市仪式。

润普食品公司成立于2004年11月,是江苏省“专精特新”中小企业、连云港市专精

特新“小巨人”,深耕食品添加剂领域多年,其核心产品山梨酸钾和丙酸钙均为世界卫生组织和联合国粮农组织共同推荐的安全高效防腐类食品添加剂。

随着上市铜锣的敲响,润普食品作为我市今年第一家上市企业,必将在食品添加剂领域实现新的提升。

(工宣 产业投资公司)



3月6日上午,集团公司“精英人才”培训班在市委党校开班,50名来自集团及权属单位的管理层人员参加为期一周的集中培训。集团公司常务副总经理杨国新出席开班仪式并作动员讲话。

(工宣)

在“三八”国际妇女节来临之际,集团各级女工委开展“三八节”系列活动,引领广大女职工在提质增效、高质量发展的新征程中展现巾帼风采。

素质提升聚合力。集团女工委以“筑梦新时代,巾帼展风采”为主题,组织开展体验干花造纸术、茶汤画等活动,感悟传统文化魅力。徐圩举办女职工技能大比武,灌西、利海、供电举办女职工赠书、阅读活动,金桥制盐召开女职工代表座谈会,引导女职工提升自身素质,立足岗位建功立业。

多彩活动添活力。机关、供电开展DIY蛋糕烘焙、艺术插花等活动,传递温暖、健康、美好的生活态度。房地产、供销、格思达开展户外踏青活动,神特组织采摘草莓活动,在亲近自然同时,愉悦身心,增进情感。

志愿服务展风采。台北开展巾帼志愿服务队授旗仪式暨首次志愿服务活动,弘扬巾帼志愿服务精神。金航开展“巾帼双创志愿服务”活动,为共建美好城市贡献力量。

关爱健康送红颜。氨纶开展“爱在‘三八’,关爱女工”健康讲座,青口组织女职工专项健康体检。各级女工委广泛开展普法宣传活动,大力宣传《妇女权益保障法》等法律法规知识,进一步增强女职工的法律意识,切实维护女职工合法权益。

(工会)

集团公司「三八节」活动精彩纷呈

“基础管理提升年”活动专栏

灌西投资公司

优布局,产业发展提质效。紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效”主题主线,积极探索新发展理念,紧跟市场形势,构建产业发展区域一体化,大力实施高标准农田和养殖(种植)尾水处理工程,充分挖掘种养殖资源创效潜力,向产业链的关键环节和价值链的高端环节集中;以码头物流、绿化保洁业务为支撑点,打造“两点双引擎”的经济转型新驱动,提高风险抵抗力和市场竞争力。

练内功,管理提升增效益。依托精细化管理提效能,修订完善党委前置研究讨论重大经营管理事项清单,形成党委核心领导、董事会战略决策、监事会依法监督、管理层全权经营的现代公司治理运行体系。紧盯目标和责任,加快推进标准化管理体系机制改革,优化分管职责定位,稳步走好精细化管理“前面一公里”和“最后一公里”。

重技术,科技创新谋发展。以新技术的研发与应用带动企业工作效率的提高和产品质量的提升。围绕现代农业智能化、盐业生产和物流业自动化水平提升,力争实现“无人化”发展;强化结晶生产工艺,从源头减少矿卤消耗、过程消耗,实现大幅降本增效;引导职工围绕降本增效、提高工效等难点和重点问题进行技术攻关,解决制约生产效率的瓶颈问题,提高经济效益。

塑人才,品质团队聚优势。树立注重“实绩、品德、作风”的用人导向,全面推行全员绩效考核和年度综合考核。采取“沉下去、请进来”的方式,重点开展基础管理、人才培养、安全生产标准化等方面的对标对表,重点抓整改协调,促管理提升。

强党建,树立标杆塑品牌。进一步压实基层党支部书记责任,提高履职能力;深化“三组联建”,推动党小组与生产班组、工会小组的组织融合、目标融合和文化融合,提升基层治理质效,筑牢基层最前沿战斗堡垒。选树典型,全力打造灌西党建特色品牌,实施“五聚焦五落实”深化提升行动,推动公司党的基层组织建设全面进步、全面过硬,为决战决胜高质量发展提供坚强政治保障、思想保障和组织保障。(许东彦)

金融板块

管理提升年”活动领导小组,“一把手”抓全面,分管领导抓局部,部门负责人抓落实,形成各司其职、各负其责的工作机制。

抓细任务线,聚焦提升面。制定《“基础管理提升年”活动实施方案》,重点围绕业务管理、风险管控、考核培训、信息化建设等事项,开展基础工作全面诊断和自查自纠,收集各方关于基础工作提升的意见建议。围绕抓实业务培训,促进金融服务规范化;抓细精准考核,促进队伍管理专业化;抓紧信息化建设,促进业务办公电子化的“三抓三促”任务主线,推动公司运营管理水平 and 效能再上新台阶。

下一步,金融板块将继续对“基础工作提升年”活动进行清单式管理,具体责任落实到人,推动活动扎实开展。(金作鹏)

聚焦制度夯实基础。结合电力安全生产标准化建设,建立有限空间、动火作业、运维管理等电力行业标准化管理制度及安全操作规程。参照电力行业安全管理标准化管理体系,全面修订安全考核细则,加强考核力度。对标电力施工安全标准化规范文件,深入推进制度标准化建设,对运行的各项规章制度进行梳理,建立健全制度管理体系。

聚焦队伍提升能力。充分利用人才资源,积极开展形式多样的技能培训、技术比武、师徒结对等活动,利用“传、学、帮、带”模式引领广大职工学技术、练本领、比业绩,全面提升职工队伍整体素质,跑出人才发展加速度。

聚焦创新引领发展。牢牢把握片区建设契机,探索转型突破,多层谋提升。持续推进“智慧”电网建设,提升企业电网智能化和信息化水平;围绕“市场化经营、专业化分工”的工作思路,建立以服务客户为核心的运维服务体系;积极探索光伏产业等“新基建”,搭乘新能源产业顺风车,加快建设新能源汽车充电桩安装布局,进一步推动公司向高端化、智能化、绿色化发展。(郑皓)

供电公司

供销公司

挂图作战,工作方案全面部署。任务布置到位,制定“管理制度化、制度流程化、流程信息化”“三化”工作目标,确立“刀刃向内查问题、对标先进建体系、专项提升强基础、落实整改提质效”“四步走”工作步骤,准确把握四个阶段主要工作任务。责任落实到位,公司成立“基础管理提升年”行动领导小组,主要负责人为行动开展“第一责任人”,分管领导联系责任部门组织实施,具体工作落实到人,形成“领导牵头+部门实施+个人领办”三级联动工作体系。

闻令而动,问题查摆全线铺开。瞄准工作重点,结合公司实际,聚焦制度管理、全面预算与风险管理、业务风险管理、党建与人事管理等10个方面内容制定“基础管理提升年”行动任务分解表,稳步推进工作计划落实。制定问题清单,各责任部门全面系统开启自查,对公司基础管理、业务管理两方面的情况进行全面分析,查找问题缺陷,剖析问题原因,实施问题“清单化”管理,确保在下一阶段工作中全面整改,清零销号。(王道武)

青口公司优存量拓增量促转型升级

今年以来,青口投资公司紧扣集团公司“聚焦解放思想、聚力提质增效”主题主线,围绕全年目标任务,坚持优存量拓增量,细化分解利润指标,挖潜传统产业,不断推动高质量发展取得新成效。

突出高产高效,做大做强种植产业。积极探索多元化农业经营机制,构建“规模自营+认标自营+合作经营”的模式,全面提高规模化生产的组织模式和管理能力。布局种植品种结构,引进优质适宜的新品种。以“稳产、降本、增效”为原则,精准实施田间管理,在水、肥、药、人工、机械等使用上节能降耗,科学管控生产成本。抓好700亩小麦种植跟踪管理,继

续收集种植数据,为扩大推广做好基础工作。加强仓储管理,做好稻谷的储存和销售,千方百计确保粮食安全。

坚持绿色生态,做精做优养殖产业。开展租赁费用收缴专项行动,全面统筹收费目标任务,三洋、黄沙费用全部收取到位。继续做优养殖服务,完善供排水服务保障,及时提供苗种、水质、天、时、市场行情等信息技术支持,规避生产风险。有序推进高标准池塘生态化改造工程项目,逐步形成水电路配套完善的标准化、规模化高效养殖基地。结合“风光储”一体化项目入驻,组织养殖新模式、新品种考察调研,追求高产高效。

抢抓发展机遇,培育壮大盐田玉品牌。不断提升“盐田玉”内涵,以品种为基础,以品质为核心、以品味为卖点,走“以精取胜、以质争优”的差异化发展路线。加大宣传推广力度,讲好“盐田玉”故事,注重品牌文化建设、多元化发展,提高“盐田玉”品牌知名度。打开线上线下销售渠道,制定切实可行的销售管理办法,积极拓宽销售渠道。市区巨龙路直营店投入运营,扩大市场占有率。推动车间升级改造,打造自动化、标准化、智能化“米工厂”。积极拓宽产品线,加大市场调研力度,提高市场布局准度,推进覆盖更广阔的用户圈。(青宣)



连日来,徐圩投资公司贯彻集团公司“基础管理提升年”工作部署,深入开展“基础管理提升进班组”行动,强化工作纪律执行,促进安全合格班组创建,开展节能降耗活动。(刘永)

台北公司满弓紧弦拼发展实现双月红

今年以来,台北投资公司深入推进“跑好第一棒、赢在起跑线”党内专题实践行动,全体干部职工紧盯“开门红、月月红、全年红”目标,满弓紧弦铆足劲,全力以赴拼生产、拼销售、拼项目,在开门红基础上,胜利实现双月红。

全力以赴拼生产。面对“融合”发展新目标、新任务,各单位倒排时间节点,挂图作战,加班加点抓进度、出实绩。台北投资公司围绕“三争一保”主抓手,加大资产租赁力度,狠抓租金收缴,债权清收。截止二月底公司营业收入1787.10万元,较去年同期增收近1000万元。华茂绿化工程公司主动实施扩量升级工程,推进工程大承接,努力推进实现“收入翻番”的全年目标,到二月底实现收入1520.34万元,其中瑞泰服务公司完成月考核指标164.5%。

全力以赴拼销售。公司销售系统紧紧围绕“淡季做提质、旺季做市场”的工作思路,严密关注市场动态。深挖钙液资源,销售创收75万元。紧盯原盐市场,适时推进存盐销售,实销原盐1.01万吨,创收271万元。同时,继续大力推进贸易业,已实现收入950万元。

全力以赴拼项目。积极落实市委市政府重大决策部署,推动“聚焦大招商、聚力大会战”新一轮招商引资大行动,投资公司党委组织各支部以主题党日为载体学习市委精神,推动落地落实,全力推动“小项目招引”工作,挖掘新经济增长点。连日来,公司数支招商小分队远赴湖南长沙、江苏常熟、山东潍坊、浙江舟山等地调研钙液续产、市政机械、水产品加工项目。在线下调研的同时,各小分队坚持线上线下同步发力,通过网络平台,咨询洽谈多家关联企业源头公司。目前,公司以海州湾公司为运作平台,深度参与江苏海福特公司食品加工项目,3月7日新一轮委托代理业务正式启动。(北宣)

徐圩公司多举措唱响首季市政管养“丰收曲”

一季度,徐圩悦升绿化工程公司紧扣区域发展规划,充分发挥“大阵”优势,强管理、拓市场,重投入、促和谐,高质量推进各项工作进程,多举措助力唱响首季市政管养“丰收曲”。

完善机制强内控。先后出台采购管理办法、仓库保管制度等制度,确保各项业务推进合法合规。建立联合巡查、三级巡查工作体系,常态化开展巡查工作,确保相关考核制度取得实效,促进各项工作开展。

今年是台北、华茂融合共赢、高质发展关键之年,华茂瑞泰服务公司认真贯彻落实两级职代会精神,结合“跑好第一棒、赢在起跑线”主题竞赛活动,高质量推进各项工作开好头、起好步。

党建引领开好头。深入开展解放思想主题大讨论活动,进一步统一思想、解放思想。积极开展党支部基础建设达标活动和主题党日活动,党员和管理人员身先士卒、率先垂范,确保各项措施在一线落实、问题在一线发现、难题在一线解决、成效在一线体现。

日常管理有重点。加强现场管理,合理安排车辆作业路线,洒水车与清扫车梯队配合,提高道路养护质量。做好小改小革,修旧利废,抓好车辆维修过程监管。加强路灯养护管理,提高班组作业效率,确保99%路灯亮化率。严格控制维修成本,不积压库存。

业务拓展有成效。积极对接辖区新进企业,跟进各社区街道物业最新动态,全力以赴拓展垃圾清运业务,确保资金回笼率95%以上。主动对接属地相关部门,争取更多合同外的路灯业务。

抢抓机遇拓市场。借势新区环卫运营中心“大阵”,运用各方资源,在大合同基础上,持续拓展各类市政业务。垃圾桶清运业务从原来的200桶拓展为600桶;固体垃圾清理业务,近期已完成1500余吨,创产值43万余元。高质量完成徐新路一期路面维修工程,实现首季开门红。

完善硬件提质效。一季度,将增加9台作业车辆,增强环卫作业力量,同步计划购置大型清扫车、高压冲洗车、绿化洒水车等设备,持续提升机械化作业效率,提升突击作战能力,为塑造悦升市政品牌打“头阵”、立“新功”。

党建引领促和谐。有序深化开展党员“1+1”先锋工程、“三组联建”等党内主题教育实践活动。持续开展“三类优秀员工”、“红旗班组”、“悦升之星”等先进评选活动,充分调动全体职工的劳动积极性,推动形成党建工作与经营发展同频共振、深度融合的良好格局。(陈健 孙祥艳)

华茂瑞泰公司跑好发展第一棒

利海公司稳步推进甲类仓库建设

利海化工公司总投资约340万元,占地面积为750平方米的甲类仓库建设项目已完成基础及梁柱施工,即将对建筑进行装饰装修以及设备安装。

为建立具有无组织异味收集和净化设施的专用存放仓库,从源头上消除甲类、乙类危险化学品存放的安全隐患和回用桶的环保异味,确保无组织异味达标排放。该公司于2022年底实施甲类仓库建设项目,建设周期1年,使用年限50年。

自项目开工建设以来,该公司坚持狠抓质量管理,以“标准化、精细化”为准绳,做细做实工程质量管控工作。该项目完成虽不直接产生经济效益,但满足了公司安全、环保方面的整改要求,改善了公司的发展环境,提升了安全、环保管理水平,对长远发展具有一定的积极意义。(陈磊 郁妍)

金航公司聚焦“四抓”提升党建工作质效

今年以来，金航资产经营公司党总支结合工作实际，着力加强基层党组织标准化建设，深化“党建+”，围绕“四抓”工作思路，有效促进党建工作提质增效。

抓好党员学习教育管理。不断细化书记抓党建责任清单，落实好“堡垒工程六个一建设”，党支部“三会一课”，用好主题党日、专题党课等多种学习载体，把全员思想和行动统一到党的二十大精神上来，把党的二十大精神学习贯彻引向深入、落到实处。

抓好支部标准化建设。党总支书记严格履行

“第一责任”职责，抓实部署、强化指导，按月梳理支部工作，严肃党内组织生活。以标准化支部建设为抓手，深化“建家”活动，实施“双培工程”，突出“一支部一特色”，深化“一点一岗”创建，大力创建学习型、信息化党支部，持续提升支部的标准化建设水平。

抓好党建业务深度融合。以“党建+”重点项目为载体，深入一线开展调研，梳理抓实各条线发展面临的实际问题。通过“党建+强基提质”，以关键指标提升为主线，在抓资产经营，提升盈利能力、优化运营机制、规范管理流程、安全生产稳定等方面

无缝参与，及时跟进，确保完成年度目标任务。

抓好舆论宣传引导工作。公司党总支抓牢意识形态总方向，动员引导各部门结合“重点项目、重大活动、重要学习”+党建，将公司的工作经验、先进典型和人物事迹及时地总结好、宣传好，用正面宣传引导为公司发展守好主阵地、汇聚正能量。

下一步，金航公司党总支将在实践中不断探索、持续深化“四抓”工作，深化党建与中心工作目标同向、责任共担、同频共振，全力助推公司高质量发展。

(金航宣)

台北公司「四步法」奏响党建「大合唱」

台北投资公司党委以基层党支部标准化建设为主线，创新打造“四步法”党建工作体系，构建一套党支部书记“进阶模型”，推动提升基层党组织的领导力、凝聚力、战斗力，充分发挥党支部书记“头雁效应”。

加强党建引领，提升治理效能。公司党委建立党支部、党支部书记、党支部委员、党小组“四张清单”，按照标准化、规范化建设的要求，明确履责标准和要求。建立常态化督责机制，将主体责任的履责情况纳入党建监督检查，督促责任主体履责到位，层层传递责任和压力。将责任主体履责情况及成效纳入年度考核、组织生活会对照检查、述廉述责内容，融入党建工作分析评价指标体系，以“考责”促“履责”，实现党支部各项重点工作闭环高效推进。

加强党员教育，建强党员队伍。夯实党员活动阵地建设，系统搭建党建文化长廊和党员活动室，为党员开展党内生活创造便利平台；坚持把党的先进理论、最新理论融入党员干部日常教育管理，开展大学习、大讨论、大宣传、大实践，提升党员干部专业化能力；落实党员分期分批集中轮训，开展流动党员季度排查，实现党员教育全覆盖，营造浓厚学习氛围；定期举办基层党组织书记和党务工作者培训班，邀请行家施教，优选“内行人”教出“懂行人”，确保党务干部熟悉党务、明确任务、抓住要害。

抓实规范提升，打造战斗堡垒。坚持问题导向，常态化开展基层党组织常态化“体检”，采取“明察暗访、找准病灶、对症下药”方式，推动基层党建重点任务落实落地，落实支部书记述职评议和党员民主评议制度，支部书记定期进行党建工作述职，推动基层党组织建设整体提升。为推动党建与中心工作深度融合，该公司聚焦生产经营重点任务，创建党支部责任区、共产党员示范岗等，以“党建引领+”品牌创建，聚焦安全生产、提质增效、新项目攻坚等任务，实现高质量党建引领保障企业高质量发展。

(北宣)

金桥制盐公司品牌创新战略开创党建工作新局面

连日来，金桥制盐公司党委认真贯彻集团公司党委2023年全面从严治党会议精神，把握新时代党建工作新要求，实施品牌创新战略，努力开创党建工作新局面。

创新党建工作载体。开展“强企勇担当、领航争一流”党内主题教育实践活动，着力“三强三优”党建品牌创建，打造政治引领力强、任务执行力强、改革创新力强的党支部，培养思想作风优、岗位技能优、工作业绩优的党员，切实增进“两个作用”发挥，助力公司提质增效。落实“党政同责、一岗双责”的要求，持续推进“双向进入、交叉任职”，形成良好的经营生态氛围；依托“党建+”工作模式，实施“党建+安全”“党建+生产”“党建+民生”等工程，开展“安康杯”竞赛、“金桥杯”劳动竞赛和为民服务等系列活动，推动党建工作与中心工作深度融合。

夯实支部建设根基。对照集团党建引领“五优带动双强争先”示范行动标准，夯实组织基础，全面推进党支部标准化、先进性建设。出台《支部标准化建设实施方案》，做到支部标准化建设有据可循；出台《星级党支部评定管理办法》，稳步推进支部星级化管理；制定“五型班子”创建方案，建设一支学习型、实干型、创新型、廉洁型、服务型领导班子队伍；修订完善《党建工作目标管理考评细则》，从学习教育、组织建设、宣传和企业文化三方面量化考核，强化支部党建工作监督落实。深化“三组联建”工作机制创建，激发基层单元组织活力。

激活党建引领活力。制定《支部书记抓党建责任清单》，引领支部党建工作；按照“一支部、一品牌、一特色”要求，开展“支部书记项目”活动，探索课题化设计、项目化管理、工程化推进模式；适时开展党建品牌创建交流，组织“最佳支部书记项目”评比展示活动，打造“叫得响、过得硬、推得开”的基层党建品牌；开展“支部书记创新工作室”创建活动，引领基层创新创优。开展四亮活动，进一步强化党员身份意识。开展党员积分制考核，解决党员“活动难组织、队伍难管理、作用难发挥”等突出问题。

(金宣)



3月4日，华茂绿化工程公司举办“学讲话、悟思想、谋发展”解放思想大讨论——“华茂大讲堂”活动，10名管理人员围绕“融入大局怎么看、我们当前怎么办、华茂今后怎么干”等课题交流谈体会、提建议，引领广大职工在思想上树立新融合新发展的信心和实现“2023目标翻番”的决心。

(华宣)

房地产“三措施”推进全面从严治党

为迅速贯彻落实集团公司党委2023年全面从严治党工作会议精神，房地产公司党总支精心谋划，多措并举，扎实开展学习宣贯工作。

迅速传达学习，兴起学习热潮。充分运用各种宣传手段，加大宣传力度，迅速掀起了学习贯彻会议精神的热潮。把会议精神列入党总支中心组学习内容，确保学习效果。班子成员在自身认真学习准确把握会议精神实质的基础上，切实抓好分管领域的学习贯彻工作。各基层党支部通过党员固定学习日、“三会一课”等形式认真学习，做到准确把握、融会贯通，进一步提高广大党员的政治站位、增强政治自觉。

把握精髓要义，切实学深悟透。全面准

确深入学习领会会议精神实质，准确把握集团党委工作报告中的各项决策部署，结合房地产实际情况，坚持系统学、深入学，坚持学而思、学而行，科学制定本单单位党建工作重点，实施好“党建+招商引资”书记项目，确保广大党员干部将会议精神学深悟透、入脑入心、落地见效。

强化以学促干，激发担当作为。充分发挥党建融合作用，为公司生产经营工作提供坚强的政治保证。紧密围绕全年中心工作，把“大抓招商、重抓项目”作为经济工作的重中之重和头等大事，全力以赴开展各项工作，助推招商引资、项目建设提质增效，达到党建工作与招商引资项目建设工作的深度融合。

(顾卫远)

灌西公司“党员大学习”点燃学习“新热潮”

“党员大学习”第二季正式启动以来，灌西投资公司多措并举组织开展“党员大学习”活动，推动党员学习领会党的二十大精神持续升温加热。

传之有方，做好理论学习“宣传员”。该公司在各基层单位党组织和广大党员中组织开展“党员大学习”专题培训，凝心铸魂、提质增效，不断扩大党员教育覆盖面和影响力。通过手机客户端转发江苏先锋“党员大学习”最新课程，依托党微矩阵全面发动，形成宣传合力。同步利用工作群，发布操作教程，以“线上+线下”“领学+自学”“集中+分散”等多种形

式，全面吹响党员大学习“集结号”。

比学赶超，做好争先表率“战斗员”。结合主题党日、“三会一课”，党员固定学习日的重要内容，采取知识竞赛、交流心得、志愿活动等广大党员喜闻乐见的方式开展学习，激发广大党员在丰富多彩的“党员大学习”平台中学习的“新动力”。广大党员把日常自学放在第一位，做到自觉主动学、及时跟进学，通过“学”“看”“练”，谈体会、抓落实，形成学习贯彻合力，达到学习上不掉队、思想上不偏差、理解上精准到位。

学以致用，做好实践质效“指导员”。

联系单位实际，依托“党员大学习”平台，坚定不移地把党的二十大精神提出的目标任务落到工作实处。将党章党规、党务知识栏目以及发展党员、组织生活会等理论知识切人到实际工作中。引导党员干部把对“两个确立”决定性意义的深刻领悟转化为做到“两个维护”的高度自觉，切实承担起“走在前、挑大梁、多作贡献”的重大责任，贴合实际、指导实践，把理论内容与改革发展、党的建设等工作结合起来，充分挖掘“党员大学习”的帮手作用，推动党的二十大精神学习和基层党建工作不断取得新成效。(许彦彦)



一季度以来，纤维新材料研究院广大干部职工以“开局就是决战，起步就是冲刺”的决心，锚定全年生产经营目标抢订单、忙生产。图为多轴向织物生产车间为客户生产±45°碳纤维双向轴编织布。(邵波)

今年以来，供电工程分公司工会围绕中心，推进工会阵地建设，细化产改举措、丰富活动载体，服务生产经营大局，统一“一盘棋”思想，团结和带领广大职工开拓创新、拼搏奋进，助力公司下好高质量发展“全盘棋”。

推进工会阵地建设，下好固本强基“先手棋”。推进“一融入”，将基层工会职工之家阵地建设融入基层党建服务中心、党员教育基地、党员活动室等基层党建阵地建设。打造“二模式”，

以职工群众的需求为导向，以服务职工群众为宗旨，积极打造服务本单位职工的“主体”职工之家阵地模式。强化“三职能”，做强政治引领职能、做优建功立业职能、做实维护权益职能。

细化产改举措，下好转型升级“关键棋”。以

“一二三”工作法，努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质产业工人队伍。开展1期“劳模教育开讲啦”，打造2个技能实训基地，打通3个职业发展通道，积极破除公司应对电力体制改革的阻力，赋能积蓄力量转

型升级。创新丰富活动载体，下好职工满意“制胜棋”。深入推进民主管理，加强履行《集体合同》和专项合同动态督查，扎实推进平等协商制度，提升职工安全感；创新载体营造环境，通过开展各种文体活动，让职工“动起来”“乐起来”，提升职工获得感；诚心诚意关爱职工，健全困难职工动态信息档案，完善结对帮扶帮困工作机制，提升职工幸福感。(宋云)

供电公司工会“三步棋”助力高质量发展

强化“算账思维” 聚焦“提质增效”

□ 王德志

学习褚时健文章《合格的经营管理者，从算账开始》，感触颇深：企业管理如同“当家”过日子，必须摸清家底算好账，聚力“提质增效”，强化“算账思维”，树牢成本意识、算账意识、经营意识，持续释放创效活力，加快推动企业由“生产型”向“经营型”转变。

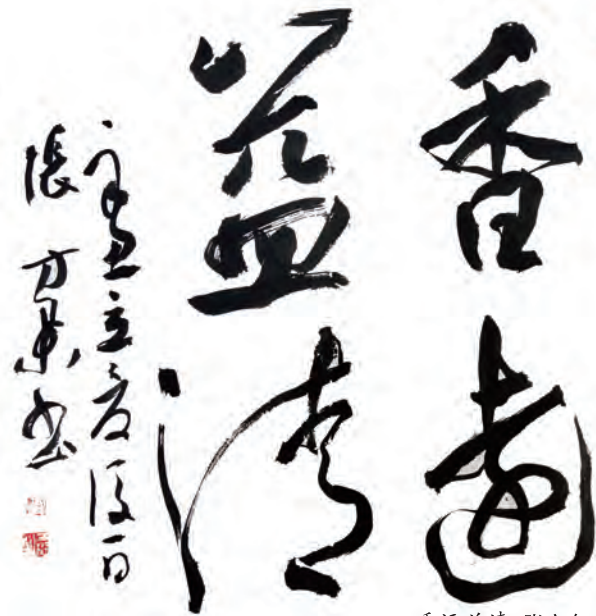
掀“头脑风暴”，培育算账思维。思想是行动的“总开关”，认识的提高源于思想教育的引导。会“算账”就是要充分发挥各直属单位资源优势，挖掘发展潜力，做到资源发展利用最大化。要进一步做好全面预算、优化资源配置，紧盯“生产”与“效益”的关系，从生产现场、经营管理、成本、物耗、能耗、采购、设备等各个方面做好风险防控，尽可能追求投入产出比最大化。各单位要结合各自发展实际，时常算账、细细琢磨、通盘考虑，把大账小账都要算好算透，确保心中有数。

抓“价值创造”，夯实基础管理。要聚焦主责主业，用价值创造的视角从战略、策略、操作和保障四个层次重新审视业务流程，逐级细化价值创造过程。要持续优化管理流程，着力打造创新创效型管理团队，发挥中枢统领作用，摒弃无效管理、优化制度流程、强化业绩导向，使价值创造成为衡量各项工作新标尺，使每个机构、每个岗位设置更加科学合理，每名员工价值创造能力得到充分发挥，实现全流程、全价值链的“价值创造”。

引“内涵挖潜”，强化全员参与。要推进实现人人争当经营者风尚，每名员工都是企业各项管理制度的倡导者和践行者。因此，我们要围绕提质增效重点任务，进一步树立主人翁意识，层层传递“过紧日子”思想，结合“谁来干、干什么、怎么干、干到什么程度”的基本要求，反思自己在岗位上价值贡献。管理人员要

敢于挑大梁、担重任，一级带一级、层层抓落实，以奋发进取的锐气、廉洁勤勉的正气、干事创业的豪气，带领员工不断与时俱进。岗位员工要立足本职，以积极心态做好每一件小事、具体事，注重细节、精益求精，做到企业与员工双赢共进。

艰难困苦，玉汝于成。面对高质量发展的新要求、新态势，我们要积极谋划、主动作为，以奋斗者的姿态，做细做实每项工作，上下同心、同频共振，推动企业高质快速发展。



香远益清 张方东书

家乡的水

□ 徐永年

我的家乡座落在黄海之滨的灌西盐场，是一个咸水之乡。在这片广阔的盐碱地上，四处一概是咸水。咸水可以用于产盐，养鱼养虾，养殖贝类等海产品。在盐碱地上生长的一些海草植物，也是靠这咸水咸气维持着生长。盐场的每一滴咸水都来源于大海，大海就像母亲，养育了我们世世代代盐场人。

咸水与我们盐场人，是千秋万代解不开的一个生命情结。盐场人靠着咸水生活得是有滋有味。上古迄今，盐业生产在海滨港城扮演着重要角色。改革开放以来，从“面朝卤水背朝天”的传统盐业到“以盐为媒”的高附加值的产业集群，万顷盐田逐步由产业“洼地”变为经济“高地”。盐碱地通过土壤改良，最终实现了稻麦两季收。养殖海产品更是让我们盐场人品尝到了奋斗的“甜头”。盐场人民的美好生活水平是芝麻开花节节高，年年有增长，致使在我们心底感到盐场之水无比珍贵，那是我们世世代代盐场人心中最圣洁的生命之水。

我的家乡经历过多年的风雨兼程，承受了狂风暴雨自然灾害的磨难，在岁月跋涉中，盐场人秉承着工匠精神，众志成城、攻克时艰；在人生历程里，我们会审视自己的

家乡，悲欢、苦乐不去倾诉。岁月印痕本是浮沉坎坷，所走过的路是坑坑洼洼，我们为有这样的经历而自豪。

人生中，梦是甜的，路是长的，我们总是怀着美好的愿望，进行着我们的追求。即使道路艰难，路途遥远，依然不悔。人生就是一种追求，一种努力，一种期盼。渴望着把梦境变为现实，把虚幻转为真实，生活因梦想而美好，梦想催促着我们前进，圆梦就是我们的人生。我们淮盐文化的传承人，总是在世人面前露出笑脸，于邻里间显出欢颜。有苦压在心中，有泪流在胸中，再大的苦独自悄悄承受，再多的愁自己默默忍受。生活中的喜怒哀乐，习惯于表现欢乐，适应于掩饰苦难。并不是不愿倾诉，而是害怕不被认同，艰难总是存放在自己的心中。

美好时光，都会浓缩为历史。前辈经历过的坎坷，我们将汲取他们面对各种困难勇于担当、奋勇争先的革命精神，在高质量发展的今天更是踔厉奋发、勇毅前行，建设更加美好的新工投。

热土

生命中的正能量——“雷锋精神”

□ 李方艳

“正能量”是当今社会很流行的一个词语，从字面上理解，即一切予人向上和希望、鼓舞人不断追求、让生活变得圆满幸福的动力和感情，其实，“正能量”这三个字，是一个充满象征意义的符号，“雷锋精神”即是正能量之典范。

“雷锋出差一千里，好事做了一火车。”生动形象地道出了全心全意为人民服务的雷锋精神实质。雷锋为群众做的不是惊天动地的大事，但却是群众最关心、最需要帮助的事，正是这些点滴小事，让人民群众感受到春天般的温暖。把简单的事情做好了，所以他不简单；把平

凡的事情做好了，所以他不平凡。随着“雷锋精神”在社会上盛行，一代又一代的人们受着雷锋同志的感染，主动献身社会，用自己的力量去帮助别人，推进着社会的发展。从拦惊马救儿童壮烈牺牲的著名烈士刘英俊，奋力扑火的英雄少年赖宁，无私奉献的丛飞，此生不需浮名伴的朱光亚，到新时代不断健全的志愿服务体系，这些都是新时代的

雷锋式人物，他们浑身散发着一股正能量，在社会形成人人学雷锋、人人做雷锋的生动局面。

正能量是社会稳定之根本。雷锋精神是中华民族传统美德的一种积淀，是一种随着时代进步而不断发展的与时俱进的精神，我们要有积极向上的态度，承担社会责任感，弘扬雷锋精神，弘扬社会正能量。

初春韵味

□ 田盛楠

初春透着暖阳，赶走了一周小雨，驱散了漫天的阴凉，这是一个久违的晴朗。碧空无云，方山色近，飞鸟不孤，春风扬扬。海桐绿意葱茏，柳枝泛着淡黄，天竹红的倔强，蒹葭依旧苍苍。雨后的清新，不只是空气的新鲜透亮，还有枝头鸟儿在鸣唱。河滨广场，熙熙攘攘，孩子们热闹，大人们休闲，一派欣欣向荣的气象。

河畔的青草有了充分的光合，叶片更加翠绿，就像换了新装，嫩芽向着太阳，水珠闪着光亮。地面上嵌着很多石头，大小不一，每一石块都刻着诗句或名言，行人时不时的驻足观望，这诗文里是不是有人们需要的精神食粮？青砖铺成的小道蜿蜒穿过草丛，几个S形状自然

的把绿植按品种划分出区块，这样的弯曲还增添了路的长度，一路向北就像走向诗和远方。小路两旁的花草树木品种繁多，草色青长，这是人们偏爱的地方。迎春花占着中间的优势，不时的摆动着柔软的黄枝条；高处的梅树，无叶的枯枝上开着晶莹的花……开谢不计春风晚，只要清香满人间。我和儿子在此骑车穿梭往返，总舍不得离开，不得不倒计时数着最后几趟。漫步河堤，清风拂面，抬头远望，太阳金灿，万缕柔光撒在河面上，

这应该是太阳的笑容投映，装扮了青口河面，温暖了鱼儿在水中荡漾。

凝神闭目，恬然但觉，这初春的气息有土的芬芳，有生命的力量，有大地的希望。这是筑梦的地方？这夸张的意境让我心慌。

我的心慌，源自新的一年接受新的挑战的彷徨，真怕误了班上的工作和同事们的风流倜傥；我的心慌，更是在这美好的季节，浪费了最好的时间，每每看到同事们进步与荣耀，激动、敬佩、赞赏……

“业精于勤，荒于嬉；行成于思，毁于随”这是韩愈的教诲，也是他的人生提炼，自律自强。名篇重读，但凭此言长精神，恍然提笔，初春抒怀致时光。

传承雷锋精神 弘扬时代新风

