

连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2018年1月10日 总第101期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团党委开展年度基层党建工作集中考评

1月10日上午,集团公司党委在总部召开2017年度基层党建工作集中考评现场会,总结2017年党建工作经验,查找不足。集团公司党群工作部全体人员,各单位分管党建工作副书记、党群工作部负责人参加会议。本次基层党建工作集中考评以全面学习贯彻党的十九大精神为主线,结合“两学一做”学习教育常态化制度化、“旗帜鲜明讲政治”专题教育培训、“导航改革当先锋、锐意创新做表率”党内主题教育实践活动等要求,在“严考核、重实效”上下功夫,力求通过基础台账、重点工作考评,客观、真实、准确地了解各单位年度党建工作。取长补短、互促互学、共同提高。考评会上,集团党群工作部分两个组对权属18个单位的党建基础台账进行考评,各单位汇报交流了2017年特色亮点工作。会议对下一步党建重点工作作了部署安排。

(工宣)

集团召开2017年度领导班子及成员年度考核会议

1月10日下午,集团公司召开2017年度领导班子及成员年度考核会议,全面落实“从严治党”责任,践行“两学一做”学习教育常态化制度化要求。市委组织部考核组成员、集团公司领导班子成员、集团总部中层管理人员、各直属单位党政主要负责人参加会议。会议由集团公司党委书记、董事长杨龙主持。

杨龙在会上作了公司领导班子和个人“述职述学述廉述法”报告,领导班子其他成员作书面“述职述学述廉述法”报告。会议对集团公司领导班子和领导干部年度考核和述职情况进行了民主测评。

(工宣)



1月3日,氨纶公司八期工程主体厂房顺利封顶,为项目后续进展奠定了坚实的基础,自此由土建阶段进入设备安装阶段。八期工程主厂房的封顶,为加快推进氨纶公司新项目进展奠定了基础,为公司扩大企业规模、提高企业经济效益、加快企业转型发展都将起到积极推动作用。

据了解,氨纶公司八期工程被列入市重点项目,2017年全省第一季度集中开工项目,是市委、市政府工业强市的重大布局,也是集团公司实施战略转型、扩大优势产业产能的重要举措,备受各级领导的关心与支持。八期工程项目计划总投资4.9亿元,新建厂房面积2万平方米,采用国内先进的连续聚合干法纺丝工艺,关键工序采用进口设备,形成年产1.2万吨差别化易着色氨纶纤维生产规模。

(氨纶宣)

氨纶公司八期工程主厂房顺利封顶



1月4日,久违的一场大雪飘然而至,将美丽的港城装点得银装素裹,分外妖娆,但也给交通出行带来诸多不便。对此,集团公司积极履行社会责任,连夜部署安排,组织广大干部职工走上街道、社区、交通干道、火车站等公共区域,开展冰雪清除行动,为打造“干净、方便、顺畅”连云港作出积极贡献。

(工宣)

青口公司2017“十件大事”振人心

回眸2017,青口投资公司在全体员工共同努力下,取得了骄人成绩,特别值得一提的十件大事振奋人心,为新的一年企业发展积聚了正能量。

公司创利实现连年好。实施“颜色革命”,推动“蓝绿白”三色经济协调发展,全年实现营业收入5760余万元,同比增加16%,实现利润666余万元,同比增加约38%,经济效益保持连年增长。

粮食总产取得“五连增”。实行“丰收留成、亏损挂账”,设立灾年调节基金,实施“六田责任制”,开展“千斤岗、万吨粮”竞赛,全面调动增产增收的积极性,取得粮食总产再创新高,达2430万斤,实现“五连增”。

农开项目保质保量。完成总投资2200万元的2016年度青口海水高效养殖基地项目和明威二湾高效农业项目并通过市级验收。总投资1400万元的2017年度三洋高效养殖项目已完成招投标工作。

示范项目通过验收。公司承担的市农业科技示范园项目“工厂化优质稻米立体种养技术示范”(SF1401)顺利通过市级验收。公司编写的《盐碱地水稻种植技术规程》,通过市质监局官网正式发布,已确定为市级标准。

党建品牌形成共识。公司党委创新“双树”载体深化党建“双+”,推动了公司党建工作有声有色开展,经济工作又好又快发展。党建“双+”特色工作,受到集团领导好评并在集团党建工作观摩会上交流,形成大家公认的青口党建品牌。

“盐田玉”知名度提升。蝉联市稻米品鉴会“金奖”、

荣获省稻博会“江苏好大米”特等奖,2017-2019年度“连云港名牌产品”称号,第12届上海优质大米及精品杂粮展览会优质大米华东片区特等奖,第十九届(北京)国际优质大米及品牌杂粮博览会“优质产品”奖,彰显了品牌效应。

廉政建设提档升级。以“廉洁十问”为主题,以廉政文化建设为抓手,打造了“三室两廊一面墙”,开辟了廉政教育基地和廉政文化广场,通过聘请4名党风廉正监督员、设立2处监督室、廉政家访、廉政谈话等方式,构建了风清气正政治生态和忠诚干净担当干部队伍,获市级廉政文化进企业示范点。

挂职锻炼取得实效。今年选派了7名机关青年管理人员到基层挂职锻炼,不仅锻炼了说、写、做能力,也为公司干部培养选拔探索了有效机制。并以挂职人员为主力组成宣讲团,开展送十九大精神进基层活动,反映很好。

重大活动展示形象。承办了工投集团女职工健身操舞大赛,公司女职工代表队获一等奖,圆满完成中国(连云港)沙光鱼美食文化节现场品鉴活动,央视4套《探索与发现》栏目组来现场拍摄,宣传展示了企业良好形象。

民生实事温暖人心。利用置地契机,投资405万元实施了青农一路拓宽工程,由原来的5米拓宽到9米,新搭建高架线路,安装了40盏太阳能路灯,争取资金规划实施附河两侧的美化亮化工程,提升职工生活环境质量。

(青办)

台北公司抢前抓早打好新年工作开局战

1月份以来,台北投资公司迅速部署落实2018年开局各项工作,紧紧抓住基础挖潜,项目攻坚,安全稳定等工作的关键节点,抢前抓早,多管齐下,确保开好局起好步。

盐钙产业强基础,深挖潜。原盐生产“三个抓好”。抓好“冬准”,确保高质量完成修滩做堰扫尾工作,迅速转入塘、沟、蒿后、大注清淤工程;抓好原料水储备以及冬季制卤,确保1、2月份3万方的收储量;抓好原盐质量等,强化标准落实,加大考核力度,切实把好原盐质量关口。钙液销售“两个确保”。确保大客户的供应稳定,并进一步扩展山东、苏南等外地市场;确保钙液收储近期2万方的储量,保障春节期间钙液供应不断档。原盐集运“一个提前”。提前对接相关业务单位,确保1、2月份集运原盐2万吨。

项目工程抢时间,抓进度。在建项目早落成。月内完成海州湾公司3#、9#标准厂房消防泵房、消防设备及室外管道安装工程的招标并进场施工,确保2月交付使用;拟建项目早开工。完成美多利公司2#、4#标准厂房的预算审批,并办理开工许可证等相关手续,力争近期进场施工。围绕2018年度集团公司项目申报,高效推进祥立公司标准厂房建设、美多利工业园区光伏发电、高强高模聚乙烯纤维UD布等工程项目。

安全生产抓教育,强监管。随着新春佳节的逐渐临近,围绕岁末年初安全生产工作特点,一是切实做好冬季安全生产培训,确保实现安全教育培训全覆盖;二是突出抓好重点行业、重点领域、重点环节的安全监管,落实冬季安全防范措施,同时深化隐患排查,以问题整改为切入点,跟踪督办,一盯到底。

(北宣)

日晒制盐公司注重科技创新促发展

近年来,日晒制盐公司强化科技创新力度,围绕盐业生产中的生产难题开展项目攻关,不断推进机械革新和小改小革,取得了30余项技改成果,年直接节约生产成本700余万元。

强化组织领导,构建创新机制。该公司把科技创新工作列入年初的职代会、党委工作会议重要内容,同时纳入各单位年度考核内容。相继出台和完善了《科技创新成果奖励办法》、《星级员工评比办法》等一系列科技创新政策。公司主要领导亲自挂帅,实地了解成果推广应用可行性,现场办公解决在科技创新过程中的困难。

强化平台建设,营造创新环境。以公司现有技术工人、技术管理人员为主力军,以劳模创新工作室为平台,开展“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”活动,采取交流研讨、考察调研、专题讲座、现场技术观摩等形式开展科技创新活动;与淮海工学院合作开办制盐培训

班,培养盐业技术人才;成立安树林、王绪华两个劳模创新工作室,设立科技创新协会;开展“星级员工”评比活动,每年召开一次科技创新成果表彰会,充分调动职工参与科技创新的积极性。

强化科技投入,创新成果丰硕。在年度企业费用预算中列支科技创新经费20万元,专门用于扶持、奖励科技创新。围绕“机械化、实用化、效益化、自动化”目标,重点针对盐业机械、盐田设备进行了研发、改造。扒盐机械经历了五代革新,每班扒盐员工从原来的12人降为4人。四轮拖拉机改装的破渣机械由于笨重,严重破坏池板,目前轻便型橡胶履带活渣机械重量仅400KG,在生产作业中得到了广泛应用。唐30油改电、塑布收放循环搅、快速解绳器、盐膜防风法等一项项技改成果,蕴含着职工闪光的智慧,为打造全国一流现代化制盐企业奠定了坚实的基础。

(季兴胜)

房地产公司『四突出』推动高质量发展

瑞雪兆丰年,新年新气象。连日来,房地产公司围绕高质量发展工作主题,深入企业、项目部连续召开四场现场办公会,集思广益挖潜力,千方百计破难题,确保年内销售商品房5000平方米、工投产业大厦“打包销售”和利润超1260万元的目标任务。

突出“两学一做”强素质。持续开展“两学一做”学习教育,坚持问题导向,学习贯彻党的“十九大”精神,凝聚加快改革发展的正能量。坚持廉洁从政,严格落实“两个责任”,持续纠正“四风”,深入推进反腐倡廉,全力构建干事创业风清气正的环境。

突出精细化管理提质效。致力管理创新,压缩职能机构,推进组织结构的精干高效。强化管理“练内功”,全面优化管理流程,提高精细化管理水平。致力机制体制创新,完善上元公司模拟承包制,提升泰运公司自营模式操作水平。致力市场营销,推进增量增收,坚持“市场第一”的理念;强化“方砖大包干”等多种形式效益考核,探索新的营销模式。

突出项目建设出形象。对照重点项目推进计划清单,科学组织施工,确保工程质量和安全,确保完成节点任务。赣榆金博·海旭花园项目要牢牢抓住有效施工时间,完成交房任务;强势推进工投产业大厦项目,加强与项目施工方的协调力度,确保项目按期完工并实现销售。

突出风险防范保平稳。强化风险管控,形成“风险可控、集约高效、科学规范”的管控新格局。以制度为保障,实施建章立制,强化内控建设,完善法人治理结构,落实经营权为重点的现代企业制度建设;以利润为核心,加强运营监管,在合同管理、扭亏减亏、定岗定编等方面下功夫,细化节支降本方案;以效益为导向,防范财务风险。强化安全环保意识,保证安全生产从事后处理向事前预防转变,落实“党政同责”“一岗双责”,强化“双基”工作,确保全年安全环保无事故。(房宣)

台商服务公司加班加点庆“元旦”

2018年元旦,在这个举国同庆、合家团圆的时刻,台商服务公司的员工们却不畏严寒,加班加点奋战在各自的工作岗位上,以特有的方式迎接新年的到来。

在板桥金桥制盐公司厂区的施工现场,管道组组长张联君正带领着技术骨干认真细致地排查着消防管道。据介绍,自节前28号突然接到上级布置的维护金桥制盐公司厂区内消防管道的工作任务以来,服务公司根据实际情况立即制定了应急工作方案。由于施工场地下沉严重,极大地损坏了消防管道,增加了维修难度。但管道组的员工们却毫无怨言,都全身心扑在工作一线,仅用三天时间就排查出40多处损坏点,使后期的维修更换工作得以顺利开展。

在徐圩新区净菜公社的自来水安装工程现场,水管组的突击队员们也完成了一场漂亮的“攻坚战”。节前服务公司突然接到徐圩方洋水务的加急任务单,因甲方工地施工需要,要求用三天时间完成净菜公社的自来水安装工程。150米的管道安装工程却需要Φ150顶管90米、加装一套Φ150流量计,且由于主管道过长,需在主管道上安装三通。作业现场,突击队员们娴熟地在主管道上打洞、排水、焊接、安装,站在刺骨的水中,手套早已被冷水浸透,但却没有一人抱怨。他们仅用二天的时间就顺利地完成了此次突击任务,获得了新区领导的点赞。(王善芳)

房地产上元公司设备改造显成效

房地产上元公司针对设施老化严重、存在安全隐患的情况,发动广大员工采取设备改造或技术创新,提高了工作效率和安全生产水平,保证了企业经济效益的不断提升。

一是对锅炉燃料替代改造。根据环保要求,燃煤锅炉必须改造燃烧清洁能源,公司经请示上级领导同意后,按照锅炉改造的技术规范要求,主动推进锅

炉的招标改造工作,在大修期间完成了锅炉改造,经过环保检测完全符合环保要求。二是投入20多万元对加气生产的切割小车、浇注摆渡车、进出釜的轨道等由车间人员进行自力更生改造维修,提高了设备完好率。三是车间全体职工自筹资金20万元新上了一台去皮机,提高了产能,确保安全生产。(房宣)

利海化工公司

强化岗位安全培训。该公司安环卫中心、生产部分批次举办安全教育专题培训。此外还进一步完善《危化品事故救援预案》,组织员工开展火灾、爆炸、泄漏等紧急情况下的应急救援、疏散撤离演练。

加大安全检查力度。该公司严格按照《江苏省化工(危险化学品)企业重点隐患执法检查指导目录》《安全评价现场检查表》,对公司范围内所有部门及生产场所进行安全生产大检查,共查出安全隐患71条,形成《关于十三个一律和重大隐患判定二十条自查报告》和《五个方面二十八条自查报告》。同时加大氯化苯二期项目施工现场巡查力度,确保施工安全。

全面落实整顿隐患。召开安全隐患整顿会议,对安全大检查查出的安全隐患逐条进行分析研究,落实相关责任部门、责任人,明确整改时限、要求。每项安全隐患整改结束后,专、兼职安全员逐项进行复查,确保检查整改工作形成有效闭环,目前已整改落实安全隐患32条。此外,该公司严格落实安全责任连带追究制度,以铁的纪律确保各项决策部署落地生根、取得实效。(顾孟)

青口供电所

积极落实开展以“防火、防滑、防冻、防小动物、防触电”为主要内容的“冬季五防”安全活动。

一是对管辖的高压供电线路、台区配电设备、居民区进户线、家庭保护器等加强巡视排查,对发现的隐患迅速处理,杜绝火灾、触电事故发生。二是冬季雨雪天气气温低,容易积水结冰;室外道路滑,特别室外登高作业人员,要采取防滑、防冻措施,确保人身安全。上下班途中要慢行,严格遵守交通规则,严禁酒后驾驶,以防发生交通事故。三是对变电站的防火设施、防火墙的封堵、电缆沟的封堵情况,防小动物的设施、鼠药的投放、设备的防冻措施等逐一进行认真排查,对出现的问题早发现、早整改。注重大巡视力度,确保配电设备和电网安全度冬。(青口供电所)

安全生产永远在路上



当前,青口投资公司早计划、早安排、早落实,迅速掀起“冬准”农业生产高潮。该公司通过与秸秆利用专业合作社合作,对农田收割后的秸秆进行机械清理,并对秸秆清理结束后的农田采取适宜的翻耕方式进行土地翻耕,目前已顺利翻耕3300余亩。(仲伟彬)

华茂公司清冰雪畅交通保安全

2018年1月4日,一场强降雪席卷港城,整个城市银装素裹,雪景动人。而华茂公司广大员工顾不上欣赏白雪美景,针对雪情,公司提前启动应急预案,积极组织人员、车辆、机械,调集相关生产物资,全力投入到清除冰雪保障交通安全突击工作中。

窗口地段突击扫雪保出行。连云港东站,是目前市区内唯一的正在使用中的火车站,也是华茂公司辖区内重要的窗口地段。为了减少降雪对旅客出行造成的影响,机关所有管理人员组成突击队,5日早上6点开赴火车站清理冰雪,早饭就在雪地中匆忙对付两口,便又投入到清扫工作中去。经过四个多小时的奋战,火车站广场及周边路段的冰雪得到彻底清理。

危险路段氯盐融雪保安全。在辖区所有桥面及上下坡及圩垾路马山立交、新光路铁路桥立交下穿道路等相对危险路段,为了保障来往车辆安全行驶,组织职工迎着凛冽寒风、冒着冰雪撒布30余吨氯化钙融雪剂,有效化解路面结冰积雪。

主要干道机械清雪保畅通。4日下午4时至晚上9时,在花果山大道、东方大道、242省道等主干道上,坚持边下边清、雪中路通、先通后净的原则,组织了十几辆铲车、装载机车辆、机械进行循环清雪作业。5日6时再次组织机械进行路面清雪作业,同时安排400多名职工对道路两侧大理石路缘、慢车道上的积雪进行清理,上午9时许,辖区各条主干道路面上冰雪基本清理完毕。(王曜)

神特新材料公司

组织开展了新进人员安全生产知识培训,大力宣传“安全第一,预防为主,综合治理”的安全方针,全面提升员工整体素质。

培训期间,安全部培训人员向员工阐述了做好消防安全工作的重要性,同时结合公司的实际情况,详细介绍如何预防火灾、自救逃生、扑救初期火灾,对火灾中的窒息者应该怎样救治等消防安全常识,培训过程中,还观看了公司自己录制的由公司小班长演示的正确操作仪器设备的视频,并在播放过程中详细讲解了视频中的注意事项。授课结束后安全部还组织参训员工进行了使用灭火器和灭火器的灭火演练以及碳氢泄漏现场演练。

此次安全培训公司采用了签到、讲解、考试评分的方式,有效地激发了公司全体员工的学习兴趣和积极性,同时也强化了员工的安全防范意识,真正做到安全无死角、无漏项,为实现公司“全年安全生产零事故”的目标提供保障。(李梦达)

青口投资公司

深入开展安全大排查大整治专项行动,深刻吸取“12·9”爆炸事故教训,强化安全生产工作责任和员工安全意识。

该公司进一步加强对冬季防火、防触电、防煤气中毒、防易燃易爆、交通安全、出租场所及小加工企业安全监管等方面的安全生产工作。当前安全工作要做到吸取教训,抓重点、攻难点,确保安全零死角;警钟长鸣,抓好安全隐患排查治理工作。举办“安全用电与消防安全”知识培训班,通过对员工进行“用电与消防安全知识”专题培训,不断拧紧安全这根弦,岁末年初,安全生产工作不放松。(王伟)

灌西公司多措并举应对新年第一场雪

1月3日,市气象台发布低温雨雪冰冻天气预报,为了积极应对2018年的第一场雪,灌西投资公司多措并举,立足防雨防冻保生产保安全,统筹兼顾组织好各项工作,确保各业生产有序进行。

健全工作落实机制,确保责任分工到位。建立健全工作落实机制,强化24小时值班制度,及时跟踪天气情况,提供气象服务。各生产单位立足早安排早落实,制订预防举措,确保生产安全。

加强雨雪冰冻防护,确保防护措施到位。海淡水养殖强化供水服务,确保养殖池塘用电供水安全,供水泵站及时扬水,补充池塘水量,加深水位,防止冻鱼发生。盐业生产强化三雨操作,抓好塑布修补,对塑布收放系统进行再检查、再维护,确保收放自如。同时做好防风防漏处理,备足防风泥袋,对进排水口门细致检查,严防卤水滴漏;加强盐库管理,对大廉布进行压实加固和修补,确保盐斤不淌化;加强巡逻值班,确保灾害事故不扩大。

开展交通安全教育,确保安全管理到位。及时教育提醒职工做好雨雪冰冻天气的应对准备,合理安排上下班时间,盐业生产单位提前安排值班员工到岗,其他员工在家休息。开展除雪义务劳动,及时清除门前道路积雪,防止滑倒事故发生。加强雨雪天气基本安全知识宣传,增强员工安全自我保护意识。(季兴胜)

氨纶公司打响新年销售“发令枪”

2018年,氨纶公司围绕八期项目即将投产,届时,将有年产1.2万吨产能需要释放的实际。本着“早计划、早布局、早发动”的原则,全面启动2018年营销工作。

全面总结,认真谋划。对2017年度销售工作“回头看”,查找不足、总结得失、吸取教训,为今年销售方向的调整提供经验依据。

提前着手,优化布局。2018年纵观全国氨纶市场,没有太多的新产能释放,因此该公司决定继续走差别化营销的路线,继续保持在细分市场领域的优势,并深入拓展市场。重点发展可染产品,提高高端精品可染产品在经编市场的竞争力;争取开启可染粗旦且四个系列。

角色转变,职能升级。将在现有服务基础上,增加退换货的衔接职能和信用管理的监督职能。产品推广小组要提升对市场、公司的服务职能,对市场信息及新产品情况及时收集,便于公司新产品的推广,发挥市场、客户和公司之间的纽带作用,以确保公司生产贴近市场、满足客户要求的氨纶产品。(氨纶宣)

信息短波

▲2017年,金桥制盐公司全年销售各类盐产品17.59万吨,同比增长18.24%,圆满完成目标任务。其中,该公司包装盐车间全年生产小包盐5.84万吨,同比增长16.6%,创建厂以来新高。(金宣)

▲利海化工公司投资20余万元在生产厂区建设百米企业文化长廊,充分展现公司发展、安全、经营、党群工作动态,树立企业形象,增强员工的归属感,营造“企业有生气、产品有名气、员工有士气”的发展环境。(郝洪兵)

一句天气早知道

预计1月中旬初高压控制,好天;由于受较强冷空气影响,气温偏低,11-12日夜里最低气温可达零下8-9°C,13日气温开始回升;15日夜里-16日受南支槽和地面倒槽边缘影响,本地有一次降水过程;旬后期环流较平,云系多变。预计该旬有雨日1-2天,雨量1-5毫米,蒸发量10-15毫米。(气象台)



供电公司“四个着力”落实全面从严治党主体责任

去年以来,供电工程分公司党委多次召开专题会议研究、商讨加强党建工作的方法与措施,明确年度工作计划、目标要求和措施,与基层各单位签订了党建目标责任书,形成横向到边、纵向到底、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

着力聚焦“三会一课”,夯实党建基础。一是制度上落实“三会一课”。将其作为一项制度进行考核,正常率普遍提升;二是内容上拉通“三会一课”。录制了习总书记系列讲话、党章党规解读、“旗帜鲜明讲政治”宣讲视频等发放到各支部。党的十九大召开后,公司利用党委会、中心组学习会、宣讲组等形式,一级一级传达精神和指示,并通过微信群、网站、宣传栏等载体,第一时间推送十九大原文报告和权威媒体发布的解读文章、点评;三是形式上推动“三会一课”。党委成员每年至少参加一次基层支部大会。各支部书记撰写教案交叉上党课。利用微党课实行有效补充,由党委副书记和党

群部门负责人亲自主讲。着力运用“三微一交叉”,创新党建载体。“三微一交叉”,即微信群、微党课、微讲堂,交叉上党课。目前,录制微讲堂、微党课26期,制作微课件8期,编发微教材6期,建立微信群9个,交叉上党课两轮。实现了党员教育与互联网相融合,使党建工作更高效、快捷和全面。通过党员微信群有奖竞答活动,极大调动了广大党员参与的积极性。

着力推行“三组联创”,增强党建活力。所谓“三组联创”就是将党小组、行政班组、工会小组同体共建、联动管理,让三组形成合力。将党小组建在班组,实现党小组建设与班组建设的有机融合,形成以党员为骨干,进而带动班组、工会小组成员共同做贡献的良好局面。

着力开展“三带”主题,推动经济发展。在全体共产党员中开展以“带头引领创新、带头攻坚克难、带头提升业绩”为主要内容的“三带”主题教育活动,号召全体党员立足岗位创

先争优,促进公司党建工作与经济工作深度融合。加之服务质量大提升、业务素质大提升专项活动的开展,用电服务卡的发放,监督员的设立,“你用电,我用心”六项庄严承诺的承诺,并结合“两学一做”常态化的开展,公司各项问题整改明显,发展稳步提速。全年营业收入1.22亿元,完成计划的103%,为去年同期的123%,实现综合利润3652万元。

着力严格选人用人,营造风清气正环境。公司党委认真贯彻落实“党管人才”责任,注重从人才工作的瓶颈和薄弱环节发力,搭建技能比武、导师引路、素质提升、首席员工等多维度的人才培养平台,成效显著。通过技术比武、技能测试的开展,王建、于广兵脱颖而出,分别被授予创新标兵、技能大师称号;通过主题活动和职工素质提升工程的开展,赵怀忠、徐健成绩突出,分别被授予创业标兵、管理标兵称号;通过导师引路工程的开展,王程龙青出于蓝,被授予服务标兵称号。(电宣)

2017年,灌西投资公司积极推进党建工作创新,加强党建基础建设,坚持抓党建促经济,以党建带企建,不断为企业注入新的生机和活力。

创新管理机制,夯实党建基础。该公司党委推进管理机制创新,夯实党建工作基础,提升党组织的战斗力和战斗力。开展争创“千万元产值”的“星级”党支部、争创“百万元产值”的“红旗”片区、争创“十万元产值”的“党员示范岗”和“党员先锋岗”活动。强化对委员包片考核,对包片区的“安全生产、党小组建设、班组建设”各项工作进行量化考核。开展“党小组建在委员包片区上”活动,包片委员兼任党小组组长,强化党小组工作。发挥政治思想工作优势,坚持“五讲”教育振信心。充分利用市场“倒逼”机制,千方百计降本增效,为企业扭亏增盈奠定了基础。

创新活动机制,提升组织活力。开展“对标打擂”活动让党员亮身份比业绩。通过开展“亮目标比创新”支部擂台赛、“亮承诺比业绩”委员擂台赛、“亮身份比作风”党员擂台赛,组织16个党支部、20个包片委员、172名在岗党员互相结对设台打擂,营造“比、学、赶、超”氛围。开展“双进双促”活动让党员作风转变促发展,通过“六个一”活动进基层转作风,“五访五问”大走访活动访民情,解难题、促发展。开展“献礼十九大”活动让党员争创佳绩。通过举办一把手论坛、一把手征文活动,举办管理人员培训班、青年管理人员轮训班、党员骨干短训班,切实增强党员干部的发展意识。2017年,公司一举扭亏增盈,实现利润1023万元。

创新带动机制,促进和谐发展。深化党员志愿服务机制,组建18支党员志愿服务队,组织开展党员志愿服务献爱心活动。加强对困难职工、弱势群体的帮扶慰问,建立了公司领导班子成员、二级职工代表与90户低保、特困家庭结对帮扶对子。积极办好“惠民生暖人心”专项实事,办好中二圩社区管理提升工程、小区生活基础设施提升工程、道路交通通达工程、职工文化广场升级工程、班组建设强化工程和居民饮用水管网改造工程等六件民生实事,增强了党组织的感召力和凝聚力。(季兴胜)

灌西公司创新党建机制推进企业发展

青口公司党委谋划新一年党建工作

岁末年初,青口投资公司党委早谋划早打算,结合年度目标考核,自下而上收集新一一年工作意见,为2018年党建工作谋篇布局。

构建大党建格局,扩大群团影响。充分发挥各基层党组织核心作用,与工会、共青团等群团组织紧密配合,让党建建好路、支部带好头、团青育好苗、关爱奠好基、文化铸好魂,真正将党建工作有效融入企业发展。

加强队伍建设,提升素质能力。以提高各级组织干部队伍素质为重点,定期开展各类培训,按照“走出去请进来”的指导思想,进一步谋划学习培训平台,全面提升干部综合素质。

创新活动载体,增强发展合力。继续开展“创先争优”、学习型党组织建设和“特色

支部”创建活动,开展“三比一争”大比武、“六田竞赛”,持续实施“党员先锋工程、条田工降本工程、养殖户牵手工程和青年号营销工程”,真正将党建工作与生产经营有力结合。

发挥阵地作用,凝聚发展能量。充分利用公司微信公众平台、网站、内刊等载体,运用信息化、数字化平台抓党建,有效将党建工作延展到“掌上”、“网上”、“堂上”,扎实推进特色建家行动,打造以“三微”为支点的“党员网上活动室”,不断凝聚企业发展正能量。(杜娟)



金桥包装公司「三个实践活动」助推党建工作

连日来,金桥包装公司党总支切实以党的十九大精神为引领,坚持“三会一课”主阵地平台,努力推动“两学一做”学习教育常态化制度化,全面推进基层党组织建设。

把握政治导向,实践真学实做内涵。扎实开展好“三会一课”,组织党员参加金桥大讲堂、支部书记大学堂,由党员分享工作和学习心得、支部书记交叉互上党课。全面落实“三张清单”,党支部目标清单的兑现情况公布并接受上级的考核,党员行动清单兑现情况接受党支部的考核,确保按时兑现。积极开展志愿服务。组织开展“放飞微心愿·共筑金桥梦”活动。

依法行政履职,实践苦干实干精神。坚持用党的十九大精神武装头脑,指导实践、推动工作。以“创新先锋岗、创业帮扶岗、创优示范岗”为平台,拓展党员立功竞赛内容,扩大党员参与度。开展以“强管理、降成本、增效益”为目标的“比思想、比干劲、比技能、比贡献”主题实践活动。

领会精神实质,实践教育管理职责。通过开展率先学、集中学、自助学等形式,支委成员带头分析、党员干部交流讨论,为离岗、离退休党员送上新篇章。通过召开组织生活会,开展民主评议党员,引导党员干部把合格党员作为“两学一做”学习教育的着眼点和落脚点。利用“三会一课”组织党员干部学习两准则、三条例,落实党风党纪检查问责制度、党员干部个人重大事项报告制度、述职述廉制度、民主生活会制度。围绕治庸、治懒、治散、治满、治浮“五治”的标准,开展纪律作风集中整顿活动,切实发挥基层党组织的“思想熔炉”作用,练就活力支部。(小桥)

随着学习宣传贯彻党的十九大精神的不断深入,台北投资公司党委聚焦新思想、新任务、新要求,以深化党建创新工程推动新形势下党的建设,确保党建工作品牌成为凝聚并推动公司新的一年转型发展的磅礴力量。

深化党建创新项目。不断深化“三联四化五服务”等党建特色项目,大力推广“支委包片党员联户”共创模式,持续开展结对联系、定期走访、动态调研、面对面交流、征求意见建议、领导班子集中议事、反馈处理结果和公开信息活动。

深化党建“三分管理”。推进党员分类管理,深入开展“旗帜鲜明讲政治”专题培训和“五讲”形势任务教育,实施党小组长改选,由党支部委员担任党小组长,提升“三会一课”质量水平。推进党支部分类定位,深入开展党建同业务竞赛,半年抽查调研,年终综合考评。推进党建工作分类指导,加强对书记抓基层党建工作的清单、党建重点项目清单和“三会一课”清单的责任考核。

深化“一点一岗”创建。围绕选树的党组织示范点和党员标兵示范岗,倾力打造“一点一岗”创建阵地,充分发挥好示范点、示范岗的战斗堡垒和先锋引领作用。

继续开展好“精读一本书”活动。全体党员及管理人员共同参与政治理论和专业知识学习,组织好专题讲座、交流研讨和征文约稿,同时,制作电子文集,表彰读书先进。(北宣)

日前,徐圩投资公司党委就2018年党员“冬训”教育聚焦“四专题”,推进“冬训”教育主题有突破、载体有创新、学习有氛围、实践有平台。

“十九大”精神学习强信念。坚持把学习党的十九大精神作为党员“冬训”政治理论教育的重点,利用网站、材料汇编等形式登发“十九大”报告和相关学习材料,并采取专题培训、集中宣讲、书记讲堂和知识测试等形式,深入学习领会“十九大”精神。

“两会”精神学习强责任。及时组织党员干部认真学习集团和投资公司两级职代会和党委工作会议精神,立足岗位强技能、求创新,为助推企业转型发展寻求新支点、注入新动能、展示新作为。

“廉政”作风教育强规矩。坚持以学习贯彻十九大报告关于全面加强从严治党的新目标、新要求为抓手,引导党员干部学习领会全面从严治党深刻内涵,及时巩固和拓展落实中央八项规定精神成果。

“实践”活动开展强能力。坚持把党员冬训理论教育与实践紧密结合起来,深入开展岗位争先、工作创新、党员奉献和志愿服务等一系列实践活动,激励党员干部主动聚焦“三包三帮”实践主题,即基层班子包联系点、党员干部包困难职工、机关党员包基层班组,帮助解决突出问题、实施扶贫项目和推进班组建设。(叶维友)

徐圩公司冬训「四专题」提升党员素质

黄化制钙公司科学谋划新年工作思路

新年伊始,黄化制钙公司在争得开发区同意,2018年只运行一台20吨锅炉的前提下,对生产设备进行局部改造,同时对氯化钙车间生产进行试运行,各项工作顺利推进。

以降低维修费用为前提,出台大修计划。公司2018年1月10日左右氯化钙车间生产试运行停车,开始大修,计划利用1个月时间对蒸发车间加热室、氯化钙车间蒸汽管道等100多个大小项进行维修,确保开车时产量和设备完好率。

以侧重内销为突破,为产销平衡做准备。2018年要打破原有模式,实行以外销为辅、内销为侧重点销售格局,争取外销量完成3万吨,内销量完成4万吨销售计划。

以强化管理为动力,为规范运营作保证。进一步强化管理,健全制度,堵塞

漏洞,提高办事效率和落实执行力。从精细化管理中对照存在的问题和差距,进一步提升管理层次和管理水平。从降低单耗、成本和费用支出入手,做好“三重一大”和监事会各项开展情况汇报,从各个角落精打细算,增收节支。以工作创新为引领,为公司发展谋出路。以习近平总书记十九大报告中新时代特色创新为引领,结合集团公司“十三五”发展规划目标,提前谋划好公司今后的发展思路。要提前测算好一台20吨锅炉燃烧的各项预算成本,为能否真正实际运行提供准确数据支撑。抓紧推进食品级氯化钙的市场融入速度,在目前只有一家日丰钙镁公司使用基础上,还要大力拓展和攻关其它食品级氯化钙市场份额,争取发挥高附加值和氯化钙多品种效益。(沈玉柱)

吨,连夜发往全国各地,圆满完成公司任务之所急,一名装卸工人连续作战,暴风雪中累计装车1000余一月十日,全省普降大雪,气温骤降,道路结冰,严重影响市民出行。(万虹羽)



百味之祖盐为先。在历史上,淮盐经常是作为国家的一件利器而使用的。人们也常为淮盐文化与中国历史交织得如此密切而感到惊讶不已。不管是中国的古代史,还是近代史,其经纬中都有淮盐的线条,其影像中都有淮盐的影子,其辙印间都有淮盐的踪迹。《元史·食货志》记载:“国之所资,其利最广者莫如盐”。如果说历朝历代盐利居国家之利达八成,而淮盐就占到其中的一半。

天下攘攘,皆为利往。也正因为淮盐的利税太大,走私也就成为屡禁不绝的大事,有时还十分猖獗。因此,缉私也就成了历代盐务的要政。据资料考证,原始社会初期山海之制任民自取,所以也就没有“私”和“缉私”之说。春秋时管仲相齐,聚庸煮盐,有了官与牟盐之说,才有了“私”和“缉私”。当时,盐有了“官盐”与“私盐”之分,按法纳税的就属“官盐”,不纳税的就是“私盐”。当“私盐”猖獗时,查禁私盐,即所谓缉私便应用而生了。这里重点对淮盐盐务、淮南盐务局为主的“两淮”盐务缉私工作进行探究。

一、“两淮”盐务缉私机构及沿革

明太祖洪武二年(1369年),两淮置盐运司,下设淮安分司,专管缉私。明正德十三年(1518年),莞读场也就是今天的徐圩盐场设巡盐指挥及军士,专门负责缉拿私盐工作。到了清代,两淮在总结过去经验的基础上设守巡官及盐运巡司、盐法道。到清乾隆年间在盐区设关隘,为了保证工作到位,以中正场即如今的台南盐场为例,设防哨巡盐千户军士,同时也设缉私隘口处。署衙设缉私委员,编设保甲以私缉私,10家为1甲,设甲长1人。10甲为1保,设保长1人。民国时期,淮北盐区没有缉私统部,下设统领、帮统,有步兵3个营,水师2个营。同时还设立济南场即今天灌西盐场商巡,中正场即如今的台南盐场商巡。步兵住场部一带,水师住沿河一带,拥有专门缉私人员3300多名。民国17年,改缉私统部为缉私局。民国21年,淮

“两淮”缉私探究

□卢同根

北缉私7个大队改编为“税警团”。著名抗日将领胡文臣带领一批人马在东戴山一带护盐缉私和抗击日寇,被传为美谈。

1946年底,成立了由共产党领导的淮北特区盐警大队,次年成立盐警团纵队。1948年春,滨海大队与盐警纵队合编,成立了淮北盐警独立团共计1000多人。当然缉私工作最有力,最有成效地还是淮北盐场全境解放以后,1949年3月,淮北盐务局在新浦成立盐警办事处,之后成立了盐警大队,设立治安科、经保科、保卫科。直到八十年代设立派出所,成立联防大队。90年代江苏各市盐务局设立盐政管理科,盐政处,具有缉查私盐和盐政管理的重要职责。

二、“两淮”盐务缉私方式及种类

通私贩私主要有以下几种形式:一是贩私。借缉私之名,在产地购置私盐,运往销地贩卖,沿途所有缉关卡、船舶均为私盐分销储藏地之用。缉私获得的盐称之为功盐,到地头变卖后,除减充公外,其余都作为充赏,如数目不大,就全数充赏,利益十分可观。二是放私。大帮私盐过境之前数日,先由私贩知照缉私营,报明将于何时过境,共有多少船,纳贿多少。或者预备私盐若干船,当两军对垒时故意弃下数船盐,以便让缉私营邀功,这种形式称之为放私。三是护私。缉私者与私贩沟通,凡在管辖境内任其贩卖行销,只要每担盐纳税上贡即可。实际上缉私营成了贩私者的保护伞。

有了通私就必然要缉私。当然缉私的方式方法,各朝各代都不相同。这里仅以民国时期为例,剖析一下当时的缉私手段。原则上讲,缉查

私盐有三种方式:一是场地缉私,就是查禁生产原盐场区的私产私销行为;二是要口缉私,就是在主要口岸商岸关口查禁贩私行为;三是销地缉私,就是到销地去查禁贩运私行为。这三种方式其实都是抓住了要害。如真心缉私,效果肯定是十分明显的。说到查缉私盐种类其实多种多样,这里主要阐述以下几种:一是场私,就是盐户私自出售,俗称“卖毛盐”;二是商私,就是商人以官运盐,而私自夹带一部分;三是邻私,就是不相互侵越,如果有越界之盐,虽官亦私;四是船私,就是船主运盐时,预留空仓,以带私盐,沿途销售;五是军私,就是借军盐之名,实际上实行贩私;六是官私,就是官运局的官吏夹带私盐,借官局之名以营私。另外,还有肩私、担私、包私、帮私、滩私等等各种各样方式方法。

旧时产盐,由公司定产销,将滩地租给灶民产盐,按滩交盐,凡制盐运销未经许可一律称之为“私盐”。官府或商商设武装巡查缉捕,谓之“缉私”。缉私的活动内容大致如下:

明正德二年(1507年),淮北盐场开始实行五户联保,以杜绝私盐。清雍正时,建立一套管理盐业生产的开晒、稽查制度。朝廷派熟悉盐务的官员逐日巡查。清乾隆九年(1744年)实行保甲法。民国初年,着手整顿缉私,缉私人员巡缉场区,盐政管理人员要到滩头督扫。抗日战争时期,淮北盐场有较多的盐斤被日本鬼子抢运回国,有的则被军匪走私贩卖。抗日战争胜利后,国民政府加强缉私力度,凡经新浦之盐斤,都必须经新浦火车站查验处查验,盐斤转运连云港的则由连云港放盐处查验放行。当然力度最大的

当数建国后,结合“三反”运动,进行缉私教育,召开缉私评议会议,奖励有功人员。对投机掺假、暴利乱销行为予以打击。公安、法院、工商、盐政共同联手打击走私贩私行为,基本上杜绝了私盐假盐,使人民十分满意。

三、“两淮”盐务缉私规章及制度

没有规矩和制度不成方圆。对法制度建设历个朝代都十分重视,为缉私工作奠定了基础。

春秋时管仲创“官山海”之策,其实行的是专卖之法,禁民私盐,这是最早的法规。民国3年,国民政府颁布《私盐治罪法》,规定凡未经盐务许可而制造、贩运的为私盐,予以拘役等。后又颁布《缉私条例》、《淮北各场登记驳盐船管理章程》等,实施五船连环互保,严厉缉查夹私和盐斤。民国17年,国民政府再次颁布《私盐治罪法》,规定:以贩私盐为特种罪犯,无论灶户、商人或行政官吏,如构成贩私罪,均按律治罪。民国18年,国民政府颁布《私盐轻微案件处理章程》,规定轻微案件系指老弱妇孺误犯盐法,肩挑负贩或随身夹带私盐者,初犯、再犯处以罚金或拘役,第3次犯禁均按《私盐治罪法》处罚。民国36年,国民政府颁布《盐政条例》,对数量在50市斤以下,500市斤以上的贩私者的处罚都作出了明确规定。

需要指出的是,新中国成立初始,两淮盐务局更加严厉地打击贩私行为,颁布了《淮盐缉私暂行办法》、《私盐查缉处理暂行办法》。1987年江苏省人民政府颁布《盐政管理办法》及《江苏省盐业管理条例实施办法》。对贩私行为的查处作出了更加务实、有效的规定。1995年,国务院发布《食盐专营办法》,从产、运、销等各方面对盐业管理作出详细规定。规范了流通秩序,维护了食盐营销,加大了执法力度,从2017年元月起,全国的食盐市场已全面放开。因为有了前期盐政的良好基础,可以相信,全国人民一定会吃上安全盐、放心盐。淮北盐场的历史功绩也将载入史册。



阳光静好 宋文静 摄

下雪了,给冬天留点记忆

□薛清

下雪了,薄薄的一层,白白的一片。我们这小小的城市,就像一位冰清玉洁的少女,那般纯洁,那般娴静。

我喜欢白雪皑皑的北国,更喜欢这一尘不染的冰雪世界。

雪是最怕寂寞的,一片一片的飘下,最终,还是融在一起,流向远方不老的痕迹。

坦白说,我是很喜欢雪的!不仅仅是因为它的洁白和沁人心脾的清冷,更多的是因为它的纯洁和本真!

它曾带给我无数珍藏的回忆,记得小时候的冬天,每逢下雪,孩子们总是不愿错过任何亲近自然的机会,三三两两的走在一起,有的打雪仗,有的滚雪球,有的用五指并拢在雪地里耐心的印着猫爪印!

他们不知疲倦的滚着滚着,越滚越大,突然间碎了,可是没有人会停下来,他们会继续!就像梦想,我们在不断前进的途中,并不会一帆风顺,这就需要我们去面对,就像滚雪球一样,碎了再滚不要放弃!

其实现在在很多人渐渐被时间磨平了棱角,被前方的阻碍掩盖了后方的真实!没有勇气去面对对手难以再拼起来的支离破碎,然后就再也没有什么勇气去拾起勇气!

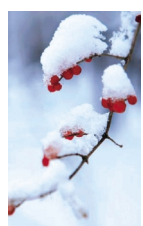
或许,他们不曾知道,俯下身去,身后的雪依然守候,只要你有足够的勇气,又将是一个更大的雪球!

望着天空由远及近的飘雪,忽然又开始想念那些曾经一起在雪地上踏着发出咯吱咯吱声软绵绵的积雪的玩伴,愿你们一切安好!

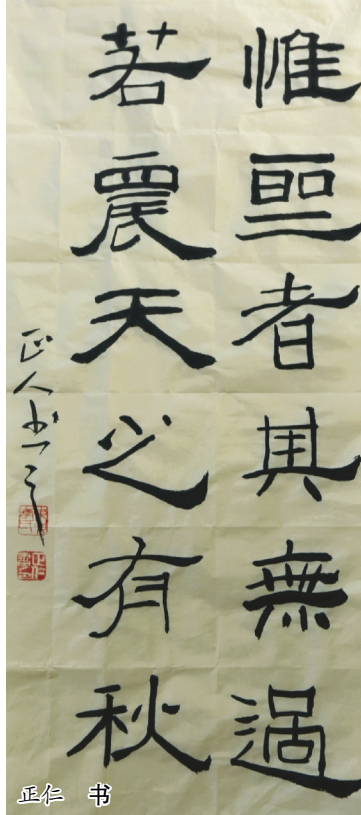
盐场初雪

堆粉剔玲琢方田,
满目飘花砌白岭。
白欲盖黑遮不住,
零星水墨绘河山。

□骆知青



热土



正仁 书

元旦随思

□圩子

当东方微露晨曦,元旦惊醒我沉睡的梦境,那一缕鲜红的霞光,洒满新年的日子,我捕捉曾经的过往

转身即逝的一年,在岁末半喜半忧的风景里,渐行渐远,因为不够完美的收获,我少了或多或少的遗憾

新年很新,催着大地吐露希望的花蕊
新年很旧,露着万物循规蹈矩的遗风
新年很轻,因为满街流动新鲜的空气
新年很重,却因为沧桑沉淀过往的尘烟

任凭日子凉了又暖,
岁月的年轻依旧
挤压人生,碾碎时光
苍老容颜,我透过冬天的落叶
窥视夕阳的余生,生命在家的抚慰中
且行且悟

这些年,因为工作上的关系,认识了不少中小微企业主,有成功的,也有失败的。失败的原因有很多,且不一样,但其中主要原因莫过于是对自我的认识不足,盲目投资,最终刹不住车。

有一个做纺纱的老板,原先也是我们的客户,他对本行业相当精通。遇到大势不好的时候,别人亏损,他也能保持微利;遇到行情好的时候,别人赚,他能大赚。主要原因是其善于工艺更新。别人纺纱用的原料是棉花,纱的价格受棉花的价格波动影响较大,成本不易控制;他用的原料是纱头,是织纱的废料,他通过工艺创新,将纱头还原成棉花,然后再用还原后的棉花进行纺纱,成本只是棉花的一半,自然利润要比别人多得多。

后来,他从银行贷款一千多万元买了一块地,准备搞房地产开发。对于房地产开发他完全是外行,只是当时很多做房地产的人都发了,他忍不住。他买的

认识自我

□孙延兵

这块地在市郊的一个镇上,工业用地。如果工业用地直接盖房,只能是小产权房。他找相关人员研究,申请做经济房,这样可以免交土地挂牌出让金。于是,经过两年多的奔波,

千辛万苦,找关系,终于理顺了做经济房的路径,就在准备盖的时候,原来同意他这块地经济房的主要负责人调走,相关工作无法继续推进,不得不搁浅下来。

更可怕的是他原先的主业纱这几年的行情也一直不好,所产生的利润根本无法覆盖借款利息,他除去金融机构借款在不断增加,民间高利贷借款也在不断增加,最终造成资金链的断裂,企业破产。

很多熟悉他的人都替他惋惜。如果他当时买到这块地时,及时转让给别人,还可以净得几百万元,投入到沙厂里扩大再生产,不仅不会破产,每年还会净增加不少利润。

其实,社会中像他这样的人何止一个?认识自我,才是走向成功的开始。